



Lidský přístup vs. automatizace v oboru HR

20. listopad 2018 | Vědeckotechnický park Plzeň

8:15 - 11:45 | Teslova 3, 301 00 Plzeň

Mohou nahradit lidskou práci předem naprogramované algoritmy nebo aplikace?
Nebo je to naopak a my se díky nim budeme chovat ještě více jako lidé? Přijďte a inspirujte se!

8:15 – 8:30 Registrace

8:30 – 8:40 Úvodní slovo - Tomáš Chmelík (CzechInvest)

8:40 – 9:25 Výběrové řízení očima kandidáta - Luděk Kantor (iRecruit, s.r.o.)

Čím kandidáty spolehlivě odradíte a za co vás budou milovat? Zmapujeme si proces náboru a zamyslíme se, jak uchazeči vnímají výběrové řízení. Dábel je totiž skryt v detailu. A nejsou to jen technologie, které mění svět HR. Roste také význam lidského přístupu a profesionality.

9:35 – 10:20 ATS – databázové systémy pro správu kandidátů - Ondřej Hajský (iRecruit, s.r.o.)

Jak dokáží pokročilé systémy zastoupit rutinní činnosti v HR? A které funkce jsou u systémů ATS pro nábor klíčové? Uvidíte také praktickou ukázkou systému, který používáme v iRecruit. A na té si ukážeme konkrétní přínosy ATS systémů pro vaši práci.

10:35 – 11:15 HR systém jako vymazlený pupík firmy - Radka Pučelíková (AIMTEC a. s.)

Vyměnila jsem výhody na trhu dostupných HR systémů, řešících komplexní mzdy a personalistiku, za rizikovou variantu interního systému. Vsadila jsem na provázanost informací, procesů a hlavně fakt, že jej denně používají všichni ve firmě. Vyplatilo se. Dosáhla jsem ještě větší provázanosti HR se zbytkem firmy.

11:15 – 11:45 Diskuze a závěr

Kontakt: Tomáš Chmelík, tomas.chmelik@czechinvest.org, +420 296 342 966

Registrujte se [ZDE!](#)

PROGRAM